

SNP Dalane

Arbeidsgruppe: Livskvalitet og rekruttering

PRAKTISK INFORMASJON TIL GRUPPELEDER OG –SEKRETÆR FEIL! BOKMERKE ER IKKE DEFINERT.

ARBEIDSGRUPPENS DELTAKERE	2
UTFORDRINGER.....	2
HOVEDMÅL.....	3
STRATEGIER	4
1. STRATEGI FOR	4
<i>Tiltak.....</i>	4
<i>Ansvar.....</i>	4
2. STRATEGI FOR	4
<i>Tiltak.....</i>	4
<i>Ansvar.....</i>	<i>Feil! Bokmerke er ikke definert.</i>
3. STRATEGI FOR	6
<i>Tiltak.....</i>	6
<i>Ansvar.....</i>	<i>Feil! Bokmerke er ikke definert.</i>

Arbeidsgruppens deltakere

- Unn Therese Omdal Sørensen, leder
- Kari Robertson Arntsen, sekretær
- Sveinung Tollefsen
- Olaug Ueland
- Anne Margrethe Bendiksen
- Anne Margrethe Vikeså Ivesdal
- Roy Hovland
- Leif Tore Slettebø
- Siv June O. Skandsen
- Mirjam Mong-Olsen
- Sem Hadland
- Kari Reianes Spangen
- Gunnar Holmen
- Roar Marthon Barstad

Utfordringer

Styrker

- Natur – korte avstander mellom sjø og fjell
- Lite kriminalitet
- Rikt kulturliv
- Bredt utvalg av lag og foreninger
- Godt skoletilbud for barn og unge
- Tilnærmet full barnehagedekning
- Eldreboliger
- Lavkostregion, særlig ifht etablering og bokostnader
- Nærhet til alt – natur, arbeidsplasser, barnehager, skoler, fritidstilbud. Også nærhet til Sola og Stavangerregionen.
- Sterk økonomi, forholdet mellom lønn og levekostnader er bedre enn i for eksempel Stavangerregionen.
- Samlende arrangementer, Julebyen, Egersund Visefestival, Dalane Kulturfestival, Sokndalsdagene, Kjærlighetsugo, Bjerkreimsmarknaden osv.
- Jærbanen
- Dalane Videregående skole
- Desentralisert utdanning

Svakheter

- For tette nettverk å komme inn i for tilflyttere. ”Foreningssyndromet”.
- Liten befolkning – mht plassering i regionen av sykehus, utdanningsmuligheter, arbeidskraft/ næringsetablering. Reiselivsnæring.
- For lite interkommunalt samarbeid i Dalane
- Dårlig kommunikasjon mellom de fire Dalanekommunene
- Dårlig tilbud til ungdom i ”venteaider”

- En region med ”sofagriser”? Er vi flinke nok til å benytte oss av det tilgjengelige kulturtilbudet?

Muligheter

- Bedre infrastrukturen mellom kommunene i Dalane.
- Klar profilering
- Utnytte naturressursene – havnene og matrelatert næringsutvikling
- Utvikle kulturbaserte arrangementer
- Nært til Norges største vekstområde
- Dalane har vært en ”rugekasse” for kunstnere, vi fosterer dem, så forsvinner de. Dette kan utnyttes bedre.
- Mindre folk som konkurrerer om rekreasjonsmuligheter
- Ledige arealer både til boliger og næringsutvikling
- Styrke studietilbudet
- Hurtigtog fra Egersund til Stavanger med få stopp.

Trusler

- Konjunkturutsatt.
- Stavangerregionens styrke
- Kommunesammenslåing – trussel eller mulighet?

Hovedmål

Dalane skal bli en mer attraktiv region med positiv befolkningsvekst, der innbyggerne skal oppleve livskvalitet i livets ulike faser.

Strategier

1. Strategi for rekruttering av arbeidskraft

En av de viktigste gruppene å henvende seg til når vi ønsker å rekruttere arbeidskraft til Dalane, er ungdom som studerer borte, men som har røtter i regionen. Vi vil ha spesielt fokus på denne gruppen. I tillegg ønsker vi å være attraktive ved å profilere de mulighetene vi har i regionen. Vi ønsker å legge til rette for økt gründervirksomhet.

Tiltak

- Opprette en database over alle studenter fra regionen, hva de studerer og når de er ferdige (NiD).
- Bruke databasen til å profilere mulighetene i arbeidsmarkedet samt tilbudet innen høyere utdanning (Profileringsgruppen, i samarbeid med lokalt næringsliv/ NiD).
- Prioritere studenter når kommunene skal ansette sommervikarer. Oppfordre næringslivet til å gjøre det samme (Kommunene/ næringslivet)
- Profilere Dalane som "Lavkostregionen" (Profileringsgruppen/ NiD).
- Tettere samarbeid mellom næringslivet og kommunene i form av årlige arrangementer rettet mot studenter (Dalane Næringsforening/ Dalanerådet)
- Styrke studiesenteret ved å tilby utdanninger som stimulerer til økt gründervirksomhet (NiD)
- Arbeide aktivt for å få flere kvinnelige gründere (NiD, ...)
- Satse på gründervirksomhet innen landbruk, havbruk og fiske, samt tekniske fag (NiD, ...)
- Legge til rette for boligbygging i tilknytning til arbeidsplasser (Kommunene)

2. Strategi for livskvalitet

Livskvalitet handler om en indre følelse av trygghet, mestring og personlig utvikling. Tilgangen til gode kulturtilbud, naturopplevelser, samhold og sosiale vilkår er med og øker den enkeltes livskvalitet.

Dalane skal være en åpen og inkluderende region, der alle skal oppleve livskvalitet uavhengig av kjønn, sosial bakgrunn, funksjonsevne, religion, seksuell orientering og etnisk tilhørighet.

Tiltak for barn og unge

Alle barn og unge skal trives og oppleve trygghet og mestring i Dalane. Vi vil fokusere på:

- God voksentetthet og kvalifisert personell i alle regionens barnehager og skoler. (Kommunene)
- Kulturskoletilbud uten ventelister og med lav pris i alle de fire Dalanekommunene (Kommunene)

- Gode treningsforhold for barn og unge som driver med idrett. Forenkle systemet for tildeling av treningstider og midler i de ulike kommunene (Idrettsrådene, kommunene)
- Ruste opp alle lekeplassene i regionen, gjerne i samarbeid med nærmiljøet (Kommunene)
- Medbestemmelse i form av Barn- og unges kommunestyre og Ungdomsråd i alle kommunene i Dalane (Kommunene)
- Legge til rette for at ungdom skal få arrangere sine egne fritidstilbud (Kommunene)
- Lavterskel helsestasjon for unge i alle kommunene (Kommunene).
- Et regionalt prosjekt som setter fokus på barn- og unges psykiske helse (Dalanerådet, kommunene)

Tiltak for voksne

Voksne skal oppleve god livskvalitet i Dalane gjennom å:

- Videreutvikle det gode kulturtilbudet vi har i regionen. Være åpne og legge aktivt til rette for nye ideer og innspill (Kommunene/ frivillige)
- Ha gode kulturtilbud hele året (Kommunene/ frivillige)
- Videreutvikle toptturene. Knytte sammen toptturer med kulturelle arrangementer (Kommunene)
- Etablere ”Frivillighetens hus” i hver kommune, der frivillige lag og foreninger kan ha aktivitetene sine (Kommunene).
- Bruke annerledes arenaer for kulturen (Kommunene/ frivillige)
- Profilere mangfoldet av rekreasjonsmuligheter vi har i regionen (Profileringsgruppen).
- Lage et lokalt GPS-program som viser hvor alle attraktive kultur- og naturopplevelser finnes i regionen. Kan også tilbys turister (usikker)

Tiltak for eldre

Det skal være godt å bli senior i Dalane. Distriktet som verdsetter livserfaringen skal ta godt vare på sine eldste innbyggere, fysisk, psykisk og sosialt.

- Alle eldre skal få være i hjemmet sitt så lenge de ønsker. Fokus på hjemmebaserte tjenester. (Kommunene).
- Rekruttere og videreutdanne kvalifisert helsepersonell (Kommunene, Studiesenteret i Dalane)
- Et bredt og sammensatt kulturtilbud til eldre (Kommunene)
- Alle kommunene skal ha tilgjengelige tomter for eldre som ønsker å bygge bofellesskap, og bidra med praktisk hjelp til dette (Kommunene).
- Det skal arrangeres mentorkurs for eldre, slik at de kan bidra med sin arbeids- og livserfaring, særlig til gründere (NiD)

3. Strategi for bærekraftig utvikling

Dalane skal være en klimavennlig region. Ren luft, rent vann og en bærekraftig utvikling er viktig for å ha en god livskvalitet.

Tiltak

- Det opprettes et regionalt klimaråd som skal fokusere på hvordan Dalane kan utvikle seg til å bli en klimavennlig region. Barn og unge skal inviteres med til å sitte i klimarådet, i tillegg til representanter fra det offentlige og private næringsliv (Dalanerådet/ NiD).
- Alle dalbuer skal inviteres med på en "klimadugnad", for å bevisstgjøre den enkelte innbygger, samt å skape engasjement i forhold til å skape en mer klimavennlig region (Klimarådet).
- Vi vil fokusere på økologisk jord-, skog- og havbruk, der lokale produsenter kan selge og markedsføre sine produkter på et organisert, månedlig marked (Klimarådet/ NiD/ Næringslivet).